

人事服務簡訊

亞東技術學院人事室 編印
第 18 期：民國 106 年 5 月 2 日

公告

- 105 學年度第 2 學期 4 月 29 日苗栗向天湖、蓬萊溪護魚步道、日新島之旅自強活動已圓滿完成，本次共有 67 人(含眷屬)報名，感謝同仁踴躍參加。



- 105 年教師評鑑日程表：

時間	事項
5/10前	教師確認評鑑成績
5/25前	成績有疑義者，由評鑑委員會議決之
5/30前	教師輸入個人教學、研究、輔導、服務之計分比例，完成自評表
6/15前	系教評會初審
6/25前	學群教評會複審
7/10前	完成校教評會決審
7/20前	校長核定

- 105 學年度第 2 學期教師送審案，截至目前共有 22 件(專任教師 9 件、兼任教師 13 件)，請群教評會依規定於 5 月 10 日前完成複審。
- 人事室於 106 年 4 月 19 日舉辦「105 學年度多元升等教學實務暨產學研究成果研討會」，共收到 18 篇論文投稿，其中 16 篇經審查通過，當日有 7 篇論文口頭發表並獲得傑出論文獎。本次共有 42 位師長同仁參加與會，研討會圓滿完成。

✚ 依「教師深耕服務作業要點」辦理 106 學年度教師深耕服務：

(一)申請對象：本校任職滿 2 年以上之專任教師。

(二)服務型態：

1. 深耕服務 I：教師赴公民營機構服務半年。
2. 深耕服務 II：教師赴公民營機構服務一年。

(三)申請及甄選方式：

1. 於申請公告期間，由各學群提出人選，經產業研習或研究推動委員會審議推薦名單，陳請校長核定後生效。
2. 學群得提出深耕半年二名或深耕一年一名，如有缺額，各學群得互為流用，惟各學系同一時期帶職帶薪人員，以一名為上限。

(四)申請時程

1. 申請人 106 年 5 月 31 日前檢附計畫書申請表及計畫書內容提出申請。
2. 106 年 6 月 12 日前完成系教評會審議。
3. 106 年 6 月 20 日前完成群教評會審議。

✚ 職技員工以本校名義向政府相關部門申請競爭型計畫即可依「職技員工計畫獎勵辦法」申請撰稿獎勵，另於計畫執行完成暨結案後亦可申請獎勵金。

✚ 105 年度保費(公/勞保、健保)繳費證明業已製作完竣，並置於個人 PORTAL 網站，請有需要之同仁逕自上網下載列印後送人事室蓋章。

✚ 有關眷屬健保之加保，須符合全民健康保險法「未滿二十歲且無職業，或年滿二十歲無謀生能力或仍在學就讀且無職業者之規定」，倘若您的子女未符合上述規定，請填寫健保轉出單並送至人事室辦理眷屬健保轉出；轉出之眷屬若無工作，須至市(區)公所辦理健保加保(目前至公保加保之健保費每月為 749 元)。

另外，眷屬依附加健保，最多只扣 3 位眷屬之健保費。(例如有 4 位眷屬加保，健保費只扣 3 位之金額合計)。

✚ 辦理職技員工獎懲建議申請事宜：

- 一、依本校「職技員工獎懲辦法」辦理。
- 二、有關職技員工獎懲事項，請依規定於事實發生後一個月內簽辦。
- 三、人事室於每年5月30日及11月30日彙整獎懲案，以召開職工人事評議委員會審議。

➤ 人事法規

- ✚ 公告廢止「學術講座教授設置辦法」及「特聘教授設置辦法」，本案業經106年3月22日105學年度第8次行政會議審議通過廢止。
- ✚ 公告「職技員工計畫獎勵辦法」，本案業經106年4月26日105學年度第9次行政會議訂定通過。

[相關法規歡迎至人事室網站查詢。](#)

➤ 人事異動

人員異動：

單位	姓名	職稱	計畫來源	異動別	異動(生效)日期
圖資處 數位資源組	華晟玘	校專案人員	校聘	離職	106.05.01
學務處 諮商中心	陳慧慈	專案人員	計畫聘	新進 (職代)	106.04.24



106年5月壽星名單 (依姓氏筆劃排序)

王博瀚老師、何丞世老師、吳佳斌老師、吳宛真小姐、吳姿蓉小姐、吳慧瑛小姐、李民慶老師、李孝治老師、李靜怡小姐、李炯三老師、岳擎天先生、張雅淳小姐、許文昌老師、陳玟伶小姐、游世揚先生、馮君平老師、黃于庭小姐、黃振華老師、黃碧君小姐、楊敦璇小姐、葉芸小姐、葉金璋老師、劉怡媛老師、蔡杰芸小姐、盧光常老師、賴應任先生。

敬祝生日快樂！