

# 人事服務簡訊

亞東技術學院人事室 編印  
第 20 期：民國 106 年 7 月 5 日

## 公告

- 財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會成立「私校退撫儲金管理會 LINE@」官方帳號，將不定期發布私校退撫儲金投資理財知識、即時新聞等相關資訊及活動消息。
- 105 學年第 2 學期教職員工社團補助費尚未報支者請於 106 年 7 月 12 日(星期三)前送交人事室辦理，結案報告於 106 年 7 月 20 日(星期四)前送交人事室彙報結案。
- 106 年暑假預計辦理行政人員教育訓練之時間內容如下：

序號	日期	時間	建議課程	授課教師
1	106/07/18 (星期二)	10:00~12:00 (2H)	從男女差異， 談兩性溝通	韓德彥 老師
2	106/08/01 (星期二)	13:00~16:00 (3H)	公文寫作技巧及實務案例 解析	邱忠民 老師
3	106 年 8 月(待確認)		企劃力課程	待聘中

**研習地點：元智大樓 10 樓國際會議廳**

- 為配合 105 學年度預算系統關閉，教職同仁參與研習之費用申報將於 7 月 12 日(星期三)提早結案，以避免系統無法完成全部簽核程序之錯誤，如仍有未報支的研習相關費用，請把握時間儘快送交系助理、人事室登錄申報。105 年度教師評鑑請各學群於 6 月 20 日前完成群教評會複審。
- 105 學年度職技員工成績考核，請於 7 月 5 日前完成自評，並於 7 月 13 日前完成主管複評後彌封送人事室辦理。
- 學年即將邁入尾聲，請提醒編制外職技員工之特休假，於 106 年 7 月 31

日前排休完成。

- ✚ 主管研習預定於 106 年 8 月 9 日至 11 日辦理。
- ✚ 重申各學群於辦理教師送審之外審名單審議時，應確實依相關規定辦理，請勿由送審當事人提供外審名單，亦應遵守迴避及保密原則。
- ✚ 宣達教育部 106 年 5 月 31 日公布之「專科以上學校學術倫理案件處理原則」，重點摘錄如下：
  - (一)對所發表著作具實質貢獻，始得列名為作者。
  - (二)學生學位論文之部分或全部為其他發表時，學生應為作者。
  - (三)所有作者應確認發表論文之內容，並對其負責。著作或學位論文違反學術倫理經查證屬實時，相關人員應負下列責任：
    - 1、列名作者應對所貢獻之部分，負全部責任。
    - 2、列名作者其列名未符合國內外標準者(如屬受贈作者及掛名作者)，雖未涉及或認定其違反學術倫理，惟於因列名於發表著作而獲益時，應負擔相應責任(如撤銷以該著作取得之學位、教師資格及獎補助等)。
    - 3、重要作者兼學術行政主管、重要作者兼計畫主持人，對所發表著作，或指導教授對其指導學生所發表之學位論文，應負監督不周責任。
  - (四)若涉及學術倫理案件，被檢舉人得申請下列人員迴避：
    - 1、有應迴避而未自行迴避者。(例如師生關係、學術合作關係人及其他利害關係人等)。
    - 2、有具體事證足認其執行職務有偏頗之虞者。
- ✚ 教育部自 103 年起推動「校園學術倫理教育與機制發展計畫」，並建置「臺灣學術倫理教育資源中心」網站 (<https://ethics.nctu.edu.tw/>)，提供學術研究倫理教育相關課程之修習，包含：新進教師課程、核心學術倫理課程、各領域專業倫理課程及研究人員課程等，歡迎師長多加利用。

## ➤ 人事法規

- ✚ 公告修正「教師進行產業研習或研究推動委員會設置要點」及訂定「榮譽特聘教授設置辦法」，本案業經 106 年 6 月 27 日 105 學年度第 11 次行政會議修正及訂定通過。

- 公告修正「兼任教師聘約」、「教師深耕服務作業要點」、「教師及研究人員學術倫理案件處理辦法」及「教師請假補課辦法」，本案業經 106 年 6 月 28 日 105 學年度第 3 次校務會議審議通過。

[相關法規歡迎至人事室網站查詢。](#)

## ➤ 人事異動

人員異動：

單位	姓名	職稱	計畫來源	異動別	異動(生效)日期
無					



## 106 年 7 月壽星名單 (依姓氏筆劃排序)

江美霞小姐、何健鵬老師、吳宜憲老師、呂文珍先生、卓復政老師、易正義老師、邱龍昌老師、邱顯東先生、侯正裕老師、馬泰山先生、張堯盛老師、曹文瑜小姐、許書務老師、陳鵬文老師、黃正達老師、黃彥翔先生、黃啟峰老師、楊季青小姐、楊傑先生。

敬祝生日快樂！