

# 人事服務簡訊

亞東技術學院人事室 編印  
第 50 期: 民國 108 年 12 月 31 日

## 公告

- 12 月 28、29 日二天一夜東勢林場~東豐綠廊~新社古堡之旅自強活動已圓滿完成，本次共有 121 人參與，其中教職同仁 75 人、退休同仁 5 人及眷屬 41 人，感謝踴躍參與。



東勢林業文化園區大合照



五都飯店晚餐-祈禱與祝福

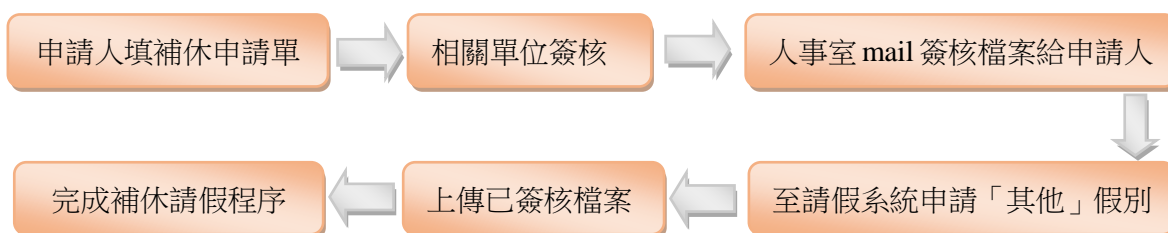


東勢林場大合照

- 擬申請 108 學年度第 2 學期社團設立之師長同仁，請於 109 年 01 月 22 日(星期三)前，將申請表填妥後送至人事室提教職員工福利委員會審議。

- ✚ 依本校「教職員請假辦法」第 6 條規定，申請「其他」假別時，除年度體檢外，請假時皆須上傳證明文件。補休請於事實發生日後 6 個月內休畢，補休申請單請於補休日前 3 個工作天送出，完成申請單簽核後始得至請假系統申請請假。補休申請流程如下圖：

### 補休申請流程



- ✚ 109 年寒假日程及教職員工上班時間：

- 一、寒假自 109 年 1 月 13 日(週一)至 2 月 16 日(週日)止
- 二、春節假期自 109 年 1 月 23 日(週四)至 2 月 2 日(週日)，共 11 天。
- 三、行政人員寒假期間調整上班時間為週一、週二、週四上午 9 時至下午 4 時，週三上午 9 時至中午 12 時，週五不上班，若各單位有要公時，週三下午及週五則需留下處理事務。
- 四、為因應開學前各項事務工作準備，2 月 14 日(週五)調整為上班日，並依寒假上班時間，上午 9 時至下午 4 時。

- ✚ 109 年尾牙活動將於 109 年 1 月 14 日(星期二)舉行，地點為板橋上海銀鳳樓餐廳(鄰近捷運府中站)，歡迎同仁踴躍參加。

### ※交通資訊※

捷運：藍線-府中站，1 號出口，步行約 5 分鐘。

公車：學校前門可搭 57、234、656、705，後站商圈站下車，步行約 2 分鐘。

## 保險訊息

### 私校退撫會訊息

#### 109年1月1日起陸續啟動人生週期預設選項

所謂人生週期型基金就是基金的投資運用或是資產配置模式，會隨著年齡的增加或愈接近退休目標年齡而逐漸降低基金風險性資產配置比率的基金運作型態。

人生週期型基金一直是全球退休基金的主要選項，也是最具共識的世界潮流。美國政府更於2006年立法通過，將人生週期型基金作為適格預設投資方案(Qualified Default Investment Alternatives (QDIAs)，各退休基金可以將之作為預設基金，估計到了2020年，美國將有高達28%左右的退休基金資產會選擇人生週期基金。

為提高私校教職員退撫權益，私校退撫儲金亦希望未來能將人生週期型基金作為預設基金的目標，增進各私校教職人員退休後的富裕人生。

#### ☆ 第一階段：調整年齡級距7年

人生週期基金適用新版年齡級距配置，由原本30歲以下為完全積極型，調整為37歲以下為完全積極型。

#### ☆ 第二階段：109年3月16日正式轉換為預設選項

就教職員每月新增提撥儲金，其中未進行投資組合選擇者，自動將資金配置於人生週期基金。

#### ☆ 第三階段109年7月16日調整「庫存」部位

就教職員持有之既有庫存部位，其中未進行投資組合選擇或既有庫存部位調整者，則採2年4次分批將庫存部位自動調整配置於人生週期基金。

#### ☆ 人生週期基金預設選項相關說明，歡迎至[私校退撫會網站](#)查詢。

## ➤ 人事法規

- ✚ 公告修正本校「專案教師聘用契約書」，本案業經 108 年 12 月 17 日 108 學年度第 3 次校務會議修正通過，自 109 年 2 月 1 日起實施。
- ✚ 公告修正本校「教師評鑑辦法」，本案業經 108 年 12 月 17 日 108 學年度第 3 次校務會議修正通過，自 109 年 8 月 1 日起實施。

[相關法規歡迎至人事室網站查詢。](#)

## ➤ 性別平等宣導

### ✚ 生理假規定

- ☆ 依性別工作平等法第 14 條，女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。
- ☆ 前項併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。

### ✚ 校內申訴管道

秘書室：(02)7738-8000 分機 1126、1124

E-mail：gender\_oit@mail.oit.edu.tw



### 109 年 1 月壽星名單

吳明誠老師、林智莉老師、林逸軒先生、張運森先生、陳志安老師、陳柏瑋先生、傅孝維老師、曾乙申老師、鄔其君老師、趙薇評老師、劉慧玲小姐、蔡易勳先生、魏德昌老師、蘇怡親小姐。

**敬祝生日快樂！**

